



Comune di Trescore Cremasco

Provincia di Cremona

Area Amministrativa
UFFICIO AFFARI GENERALI

Determinazione del 10-02-2026

N° Generale: 21

N° Settoriale: 2

**OGGETTO: VALUTAZIONE ED EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO
PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2025.**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 67 del 23.12.2025, con la quale il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, sottoscritto in data 31.12.2025, relativo all'annualità 2025, che quantifica in Euro € 67.688,83 le risorse destinate al salario accessorio dei dipendenti, secondo la ripartizione di seguito indicata:

| UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2025 | | IMPORTO |
|---|--|------------------|
| | Totale Fondo | 67.688,83 |
| | Risorse non contrattabili | |
| | Progressioni orizzontali in essere | 23.924,68 |
| | Progressioni orizzontali previste anno in | 0,00 |
| | Indennità di comparto | 4.637,70 |
| | Risorse disponibili | 39.126,45 |
| CCNL 16.11.2022 | | |
| Art. 80 comma 2 lettera a) | Performance organizzativa | 4.000,00 |
| Art. 80 comma 2 lettera b) | Performance individuale | 5.176,45 |
| Art. 80 comma 2 lettera c) | Indennità condizioni di lavoro | 900,00 |
| Art. 80 comma 2 lettera e) | Indennità per specifiche responsabilità | 3.450,00 |
| Art. 80 comma 2 lettera f) | Indennità di funzione polizia locale | 600,00 |
| Art. 80 comma 2 lettera g) | Compensi previsti da disposizioni di legge | 20.000,00 |
| Art. 80 comma 2 lettera g) | Compensi ufficio tributi | 5.000,00 |
| Art. 80 comma 2 lettera g) | Compensi ISTAT | 0,00 |
| | Totale disponibili | 39.126,45 |

PRESO ATTO che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 (Sezione 2 : valore pubblico, performance e anticorruzione - Sotto sezione 2.2 Performance), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 03/11/2025, sono previsti obiettivi di Performance assegnati ai dipendenti.

RICHIAMATO l'articolo 6 del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" che, attribuisce a ciascun titolare di Posizione Organizzativa il compito di provvedere valutazione dei dipendenti appartenenti alla propria area.

VISTO l'art. 80, del CCNL 16.11.2022 che disciplina l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate.

TENUTO CONTO delle valutazioni predisposte da ciascun capo area.

RITENUTO di ripartire e liquidare in favore dei dipendenti, secondo la disciplina prevista dal contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2025 le somme di seguito indicate:

| 2025 | CONDIZIONI LAVORO | SPECIFICHE RESPONSABILITA' | INDENNITA FUNZIONE | PERFORMANCE | ISTAT inclusi oneri a carico ente | TRIBUTI inclusi oneri a carico ente |
|---------------|----------------------|-------------------------------|-----------------------|----------------|--------------------------------------|--|
| matricola | 900,00 | 3450,00 | 600,00 | 9176,45 | | 764,05 |
| 11 | 269,00 | 707,03 | | 1705,14 | | 649,44 |
| 13 | | | 600,00 | 1705,14 | | |
| 68 | 278,00 | 698,29 | | 1592,71 | | 19,10 |
| 70 | 277,00 | 698,29 | | 1982,70 | | 19,10 |
| 85 | | 648,10 | | 1459,99 | | |
| 57 | | 0,00 | | | | 76,41 |
| 14 | | 698,29 | | 730,77 | | |
| TOTALE | 824,00 | 3450,00 | 600,00 | 9176,45 | 0,00 | 764,05 |

DETERMINA

1. Di erogare gli emolumenti previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica, anno 2025, in relazione agli istituti contrattuali ed in favore dei dipendenti dettagliatamente indicati nel prospetto sopra indicato.
2. Di impegnare ed imputare la spesa complessiva di € **14.814,50** come indicato nell'allegato visto contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Marzia Zuvadelli