



# Comune di Trescore Cremasco

Provincia di Cremona

Ufficio Segreteria  
UFFICIO SEGRETERIA

Determinazione del **09-04-2024**

N° Generale: **28**

N° Settoriale: 1

**OGGETTO: VALUTAZIONE ED EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2023**

## IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 73 del 30.12.2023, con la quale il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2023;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, parte economica, sottoscritto in data 30.12.2023, relativo all'annualità 2023, che quantifica in Euro 63.783,00 le risorse destinate al salario accessorio dei dipendenti, secondo la ripartizione di seguito indicata:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2023		
		IMPORTO
	<b>Totale Fondo</b>	<b>63.783,00</b>
	<b>Risorse non contrattabili</b>	
	Progressioni orizzontali in essere	22.758,58
	Progressioni orizzontali previste anno in corso	2.500,00
	Indennità di comparto	4.616,40
	<b>Risorse disponibili</b>	<b>33.908,02</b>
<b>CCNL 16.11.2022</b>		
Art. 80 comma 2 lettera a)	Performance organizzativa	4.000,00
Art. 80 comma 2 lettera b)	Performance individuale	4.958,02
Art. 80 comma 2 lettera c)	Indennità condizioni di lavoro	900,00
Art. 80 comma 2 lettera e)	Indennità per specifiche responsabilità	3.450,00
Art. 80 comma 2 lettera f)	Indennità di funzione polizia locale	600,00
Art. 80 comma 2 lettera g)	Compensi previsti da disposizioni di legge	20.000,00
	<b>Totale disponibili</b>	<b>33.908,02</b>

PRESO ATTO che nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025 (Sezione 2: valore pubblico, performance e anticorruzione - Sotto sezione 2.1 Valore Pubblico), approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 03/07/2023, non sono previsti obiettivi di Performance Organizzativa per il triennio 2023-2025.

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato integrativo anno 2023, parte economica, che destina alla performance individuale la somma complessiva di 4.958,02, di questi € 297,48 da attribuire al premio per la differenziazione individuale.

RICHIAMATO l'articolo 6 del vigente "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" che, attribuisce a ciascun titolare di Posizione Organizzativa il compito di provvedere valutazione dei dipendenti appartenenti alla propria area.

VISTO l'art. 68, del CCNL 21.05.2018 che disciplina l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate.

VISTE le valutazioni predisposte da ciascun capo area.

RITENUTO di ripartire e liquidare in favore dei dipendenti, secondo la disciplina prevista dal contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2023 le somme di seguito indicate:

<b>matricola</b>	<b>CONDIZIONI LAVORO</b>	<b>SPECIFICHE RESPONSABILITA'</b>	<b>INDENNITA FUNZIONE</b>	<b>PERFORMANCE</b>
7	74,91	1075,32		1800,11
11	272,00	862,50		2137,59
13	0,00	0,00	600,00	1820,12
68	92,40	761,69		1600,10
70	91,41	750,49		1600,10

### **DETERMINA**

1. Di erogare gli emolumenti previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica, anno 2023, in relazione agli istituti contrattuali ed in favore dei dipendenti dettagliatamente indicati nel prospetto sopra indicato.
2. Di impegnare ed imputare la spesa complessiva di € **13.538,74** come indicato nell'allegato visto contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

*Dr. Massimiliano Alesio*