



Comune di Trescore Cremasco

Provincia di Cremona

Ufficio Segreteria
UFFICIO AFFARI GENERALI

Determinazione del **05-05-2022**

N° Generale: **65**

N° Settoriale: 3

OGGETTO: VALUTAZIONE ED EROGAZIONE TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 51 del 03.07.2021 è stato approvato il Piano della Performance e degli obiettivi 2021-2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 79 del 02.12.2021 è stata approvata l'ipotesi di contratto integrativo decentrato anno 2021.
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 23.12.2021, il Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2021;

RILEVATO che, per l'anno 2021, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, quantificate in Euro **58.983,85**, ai sensi dell'art. 68 comma 1, sono ripartite come segue:

- a) Euro 19.961,24 per il finanziamento delle progressioni orizzontali assegnate negli anni precedenti;
- b) Euro 3.808,08 per il finanziamento dell'indennità di comparto ai sensi dell'art. 33 CCNL 22-01-2004;
- c) Euro 2.000,00 per le progressioni economiche, con decorrenza nell'anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.
- d) Euro 900,00 per le indennità di condizioni di lavoro secondo le discipline di cui all'art. 70-bis.
- e) Euro 3.450,00 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70-quinquies.
- f) Euro 600,00 per l'indennità di funzione, secondo la disciplina di cui all'art. 56-sexies, da destinare al personale della Polizia Locale.
- g) Euro 20.000,00 per incentivi funzioni tecniche di cui all'articolo 18, lettera h) del CCNL 21 del 21 maggio 2018.
- h) Euro 4.264,53 per i premi correlati alla performance individuale.

i) Euro 4.000,00 per i premi correlati alla performance organizzativa.

PRESO ATTO che nel Piano performance 2020-2022 era previsto il seguente obiettivo di **Performance Organizzativa**: “Garantire il corretto ed integrale esercizio delle funzioni e delle attività istituzionali dell’Ente anche in seguito agli avvicendamenti di personale. In particolare vengono assegnati i seguenti obiettivi e la correlata percentuale di riparto da riferire al complessivo importo di performance organizzativa dell’anno 2021, così come quantificata in sede di contrattazione decentrata:

Erika Spoldi: in caso di assenza del personale ordinariamente adibito alla mansione, sostituzione del medesimo in relazione alla “supporto ufficio segreteria e protocollo”. Percentuale del 20%.

Giulia Carioni: in caso di assenza del personale ordinariamente adibito alla mansione, sostituzione del medesimo in relazione alla “supporto ufficio anagrafe e urp”. Percentuale del 20%.

Luca Regazzi: in caso di assenza del personale ordinariamente adibito alla mansione, sostituzione del medesimo in relazione alla “supporto servizio notificazioni”. Percentuale del 20%.

Alfonso Rovida: in caso di assenza del personale ordinariamente adibito alla mansione, sostituzione del medesimo in relazione alla “supporto servizi cimiteriali”. Percentuale del 20%.

Susy Pedretti: in caso di assenza del personale ordinariamente adibito alla mansione, sostituzione del medesimo in relazione alla “supporto urp”. Percentuale del 20%.”

RILEVATO che gli indicati obiettivi sono stati integralmente perseguiti e conseguiti. Precisamente, i dipendenti coinvolti (Carioni, Regazzi, Spoldi, Rovida e Pedretti) hanno posto in essere una più che diligente attività, la quale si è dimostrata pienamente idonea al conseguimento dell’obiettivo.

RITENUTO conseguentemente di riconoscere l’integrale raggiungimento dell’obiettivo e di erogare ai singoli dipendenti, secondo le citate percentuali, la somma di cui alla precedente lettera i), pari ad € 4.000,00.

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato integrativo anno 2021, parte economica, che destina alla **performance individuale** la somma complessiva di 4.264,53, di questi € 255,87 da attribuire al premio per la differenziazione individuale.

RICHIAMATO l’articolo 6 del vigente “Sistema di misurazione e valutazione della Performance” che, attribuisce a ciascun titolare di Posizione Organizzativa il compito di provvedere valutazione dei dipendenti appartenenti alla propria area.

VISTE le valutazioni predisposte da ciascun capo area.

RITENUTO di ripartire e liquidare in favore dei dipendenti, secondo la disciplina prevista dal contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2021 le somme di seguito indicate:

codice dipendente	CONDIZIONI LAVORO	SPECIFICHE RESPONSABILITA'	INDENNITA FUNZIONE	PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	PERFORMANCE INDIVIDUALE
1	148,00	1041,50		800	875,68
2	271,00	835,38		800	1151,01
3	0,00	0,00	600,00	800	827,03
4	0,00	835,38		800	632,43
5	147,50	737,74		800	778,38

VISTO l’art. 68, del CCNL 21.05.2018 che disciplina l’utilizzo del Fondo Risorse Decentrate.

DETERMINA

1. Di erogare gli emolumenti previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – Parte economica, anno 2021, in relazione agli istituti contrattuali ed in favore dei dipendenti dettagliatamente indicati nel prospetto sopra indicato.
2. Di imputare la spesa complessiva di € **12.881,03** come indicato nell'allegato visto contabile.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Dr. Massimiliano Alesio