

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO (CCDI)
PARTE ECONOMICA**

ANNO 2025

In data**dicembre 2025**, TRA:

Bertazzoli Dr. Paolo Segretario Comunale	Presidente della delegazione trattante di parte datoriale in composizione monocratica	
Rovida Alfonso	RSU	
Leoni Cesare C.G.I.L. F.P. CREMONA	Rappresentanti Territoriali Organizzazioni Sindacali	

si conviene e si stipula quanto segue:

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Art. 79 CCNL 16.11.2022

1. Con determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 145 del 07.11.2025 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate, **Parte stabile pari ad € 34.013,31**.
2. Con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 21 novembre 2025, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione di parte datoriale per la contrattazione decentrata integrativa del personale non dirigente per la ripartizione delle risorse disponibili del fondo per l'anno 2025 tra le diverse modalità di utilizzo previste dal contratto nazionale.
In particolare, la **Parte variabile** del fondo viene determinata in € 33.675,52, per un **importo complessivo fondo** anno 2025: € 67.688,83, come di seguito indicato:
3. Si approvano i criteri generali indicati nel vigente Piao in relazione alle materie di contrattazione collettiva integrativa di cui all'articolo 7 del CCNL 16/11/2022.

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2025		
RISORSE STABILI		
CCNL 16.11.2022	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 79 comma1 lettera a)	Differenziale PEO personale dipendente al 01.03.2018	1.798,12
Art. 79 comma1 lettera d)	Differenziale PEO personale dipendente al 01.01.2021	940,55
Art. 79 comma1 lettera a)	Importo consolidato 2017	27.527,75
Art. 79 comma1 lettera a)	RIA e assegni ad personam personale cessato	2.154,39
Art. 79 comma1 lettera a)	€ 83,20 per personale in servizio al 31.12.2015 (dieci unità)	832,00
Art. 79 comma1 lettera a)	€ 84,50 per personale in servizio al 31.12.2018 (nove unità)	760,50
	totale risorse stabili	34.013,31
RISORSE VARIABILI		
CCNL 21.5.2018	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 67 comma 3 lettera c)	Specifiche disposizioni di legge - incentivi funzioni tecniche	20.000,00
Art. 67 comma 3 lettera c)	Specifiche disposizioni di legge - compensi ufficio tributi	5.000,00
CCNL 16.11.2022		
Art. 79 comma 2 lettera b)	Incremento massimo del 1,20% del monte salari 1997	1.868,95
Art. 79 comma 2 lettera c)	Scelte organizzative gestionali e di politica retributiva	3.900,00
Art. 79 comma 2, lettera d)	Economie fondo lavoro straordinario	2.823,07
Art. 79 comma1 lettera a)	Risparmi risorse stabili anno precedente	83,50
	totale risorse variabili	33.675,52
	TOTALE GENERALE	67.688,83

RIPARTIZIONE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI

Art. 79 CCNL 16.11.2022

- Per l'anno 2025, in conformità agli indirizzi forniti dall'Amministrazione, le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa di cui al precedente articolo, sono ripartite come segue:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE 2025		IMPORTO
	Totale Fondo	67.688,83
	Risorse non contrattabili	
	Progressioni orizzontali in essere	23.924,68
	Progressioni orizzontali previste anno in	0,00
	Indennità di comparto	4.637,70
	Risorse disponibili	39.126,45
CCNL 16.11.2022		
Art. 80 comma 2 lettera a)	Performance organizzativa	4.000,00
Art. 80 comma 2 lettera b)	Performance individuale	5.176,45
Art. 80 comma 2 lettera c)	Indennità condizioni di lavoro	900,00
Art. 80 comma 2 lettera e)	Indennità per specifiche responsabilità	3.450,00
Art. 80 comma 2 lettera f)	Indennità di funzione polizia locale	600,00
Art. 80 comma 2 lettera g)	Compensi previsti da disposizioni di legge	20.000,00
Art. 80 comma 2 lettera g)	Compensi ufficio tributi	5.000,00
Art. 80 comma 2 lettera g)	Compensi ISTAT	0,00
	Totale disponibili	39.126,45

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

Art. 80 comma 2 lettera a) CCNL 16/11/2022

1. Per l'anno 2025 è previsto il finanziamento per i premi correlati alla performance organizzativa pari a € 4.000,00.
2. Le risorse complessive vengono ripartite sulla base dei criteri e gli obiettivi già individuati nel Piano Integrato di attività e Organizzazione (Piao) 2025-2027, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 3 novembre 2025.

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Art. 80 comma 2 lettera b) CCNL 16/11/2022

1. Per l'anno 2025 il finanziamento per premi correlati alla performance individuale è pari a complessivi € 5.176,45 , di questi € **258,82** (30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti ai dipendenti = € 5.176,45 diviso 6 = 862,74 x 30% = 258,82) sono destinati al premio per la differenziazione individuale, da attribuire al 10% dei dipendenti in servizio, arrotondato all'unità: n. 6 dipendenti x 10% = 1.
2. I premi sono erogati sulla base del sistema di valutazione approvato dall'ente.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 80 comma 2 lettera c) CCNL 16/11/2022

1. Per l'anno 2025 sono individuate le seguenti indennità di condizioni di lavoro.

a) **Indennità di rischio**

Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di rischio alle seguenti figure professionali: **nessun dipendente**

L'indennità è pari a € 1,30 per giornata di presenza effettiva.

b) **Indennità di disagio**

Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di disagio non è riconosciuta a **nessuna** delle figure professionali in servizio.

c) **Indennità di maneggio valori**

Sulla base dei criteri individuati è assegnata l'indennità di maneggio valori alle figure professionali individuate come agenti contabili secondo i regolamenti dell'ente.

Istruttore servizio finanziario

Istruttore servizio demografici

Istruttore servizio demografici

L'indennità è pari a € 1,00 per giornata di presenza effettiva.

2. Per l'anno 2025 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di condizioni di lavoro è pari a € 900,00.

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Art. 80 comma 2 lettera e) CCNL 16/11/2022

1. Per l'anno 2025 l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità per specifiche responsabilità è pari a € 3.450,00.
2. Le indennità di specifica responsabilità sono assegnate sulla base dei criteri già formalizzati dall'Amministrazione Comunale.

INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE

Art. 80 comma 2 lettera f) CCNL 16/11/2022

1. Per l'anno 2025, l'importo complessivo per il finanziamento delle indennità di specifiche funzione della Polizia Locale è pari a € 600,00.

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Art. 80 comma 2 lettera g) CCNL 16/11/2022

1. Sono previsti, per l'anno 2025, € 20.000,00 ai fini della corresponsione degli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art.45 del D.Lgs.n.36/2023, da ripartire secondo le disposizioni del vigente Regolamento Comunale.

COMPENSI ISTAT

Art. 70 ter del CCNL 21/05/2018

1. Sono previsti, per l'anno 2025, € 0,00 ai fini della corresponsione dei compensi al personale per remunerare le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro.

COMPENSI UFFICIO TRIBUTI

Art. 70 ter del CCNL 21/05/2018

1. Sono previsti, per l'anno 2025, € 5.000,00 ai fini della corresponsione degli incentivi al personale per remunerare le prestazioni connesse agli accertamenti e riscossioni IMU e TARI di cui all'articolo Art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2018.

PROGRESSIONI ECONOMICHE

Art. 14 CCNL 16/11/2022

1. Per l'anno 2025 non sono previste nuove progressioni economiche.
2. Per l'anno 2026 l'amministrazione comunale stanzierà la somma di € 2.500,00, da destinare alle progressioni economiche. Tale somma sarà finanziata con le risorse di cui all'articolo 14, comma 1 bis del D.L. 25/2025¹.

¹ **Art. 14, comma 1bis, D.L. 25/2025.** “A decorrere dall'anno 2025, al fine di armonizzare il trattamento accessorio del personale dipendente, le regioni, le città metropolitane, le province e i comuni, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 33, commi 1, 1-bis e 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'organo di revisione, possono incrementare, in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, il Fondo risorse decentrate destinato al personale in servizio fino al conseguimento di un'incidenza non superiore al 48 per cento delle somme destinate alla componente stabile del predetto Fondo, maggiorate degli importi relativi alla remunerazione degli incarichi di posizione organizzativa, sulla spesa complessivamente sostenuta nell'anno 2023 per gli stipendi tabellari delle aree professionali.”

Letto, confermato e sottoscritto.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE