

# COMUNE DI TRESCORE CREMASCO

Provincia di Cremona

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Ipotesi contratto decentrato 14.10.2014</b>	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2014</b>	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dr. Massimiliano Alesio (Segretario Comunale) Componenti: Fuschi Loredana. (Responsabile area economico finanziaria), Zuvadelli Marzia (Responsabile area amministrativa). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<b>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ?</b> Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Essendo il comune inferiore a 15.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3).
		<b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013?</b> Il programma è stato approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 2 in data 30.01.2014
		<b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.</b>

		<p><b>La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p>
--	--	---

Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.

Essendo il comune inferiore a 15.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3).

**Eventuali osservazioni** =====

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

## **A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

### **Articolo 1. Oggetto del contratto.**

Il contratto disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate, con riferimento all'anno 2014, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa (anni 2013 -2015) sottoscritto in data 10.09.2014;

### **Articolo 2 Specifici progetti di produttività**

Le parti prendono atto della quantificazione dei progetti di produttività in complessivi € 3.600,00. (Brugna Ilario € 800,00; Carioni Giulia € 800,00; Piloni Manuela € 500,00; Regazzi Luca € 500,00; Pedretti Susy € 600,00; Belli Paolina € 400,00).

### **Articolo 3 Quantificazione delle risorse**

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 194 del 20 ottobre 2014 in complessivi € 41.148,61, come analiticamente indicato di seguito.



## B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri contenuti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa (anni 2013 -2015) sottoscritto in data 10.09.2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – progetti produttività <i>(Brugna Ilario € 800,00; Carioni Giulia € 800,00; Piloni Manuela € 500,00; Regazzi Luca € 500,00; Pedretti Susy € 600,00; Belli Paolina € 400,00).</i>	€ 3.600,00
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività previa valutazione	€ 1.770,56
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali	€ 22.915,66
Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo <i>(Rischio: Simonetti Pierino e Brugna Ilario = € 660,00; Reperibilità: Simonetti Pierino e Brugna Ilario = € 1.000,00. Maneggio valori: Pedretti Susy e Belli Paolina = € 300,00).</i>	€ 1.960,00
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità <i>(Belli Paolina € 500,00; Carioni Giulia € 850,00; Ogliari Donatella € 400,00; Pedretti Susy € 700,00; Piloni Manuela € 800,00; Regazzi Luca € 600,00; Severgnini Elena € 600,00).</i>	€ 4.450,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) <i>(Compensi Istat indagine multiscopo)</i>	€ 100,00
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	6.352,39
Somme rinviate	0
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>€ 41.148,61</b>

## C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### **D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 2011).

#### **E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE;**

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2014.

#### **F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE**

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014, ci si attende un incremento della produttività del personale ed in particolare:

<b>DIPENDENTE</b>	<b>RISULTATI ATTESI</b>
BRUGNA ILARIO <i>Cantoniere</i>  € 800	Piccoli interventi di manutenzione immobili comunali. Attività di coordinamento collaboratori; cura e manutenzione pesa pubblica. Attività di pulizia del territorio comunale, anche attraverso la predisposizione di direttive e l'esercizio di controllo su altri dipendenti o operatori interessati. Attività di pulizia del cimitero cimitero. Collocazione della segnaletica verticale. particolare attività di pulizia del territorio comunale
CARIONI GIULIA <i>Bibliotecaria</i> € 800	Organizzazione di attività culturali e ricreative (Carnevale in Piazza 2014). Formazione e coordinamento dei volontari che operano a supporto delle attività della biblioteca. Dote scuola anno scolastico 2014/2015. Organizzazione <i>manifestazione "Caccia al tesoro presso le scuole"</i> .
PILONI MANUELA <i>assistente sociale</i> € 500	Attività di studio, analisi e ipotesi di riorganizzazione in relazione alla convenzione attuativa per la gestione in forma associata dei servizi sociali
REGAZZI LUCA <i>agente di Polizia Locale</i> € 500	Missioni di vigilanza con diversa articolazione oraria, apprendimento di nuove procedure organizzative presso ufficio unico di polizia locale.
PEDRETTI SUSY € 600	Front office per informazioni di primo livello relativamente all'ufficio servizi demografici, servizio informativo nuovi tributi (TASI - TARI).
BELLI PAOLINA € 400	Incremento attività lavorativa correlato all'esigenza di garantire l'ordinario orario di apertura dei servizi demografici.

#### **G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI: -----**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 84 del 25 marzo 2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 31.869,22
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 6.769,27
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 100,00
Economie anno precedente non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	€ 2.410,12
<b>Totale risorse</b>	<b>41.148,61</b>

**SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ**

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **25.303,94**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.538,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.240,42
CCNL 22/1/2004 dichiarazione congiunta 14	€ 483,64
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.408,31
CCNL 9/5/2006 dichiarazione congiunta 4	€ 213,46
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.681,33

## SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 100,00
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 338,63
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 2	€ 1.868,95
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 4.900,32
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 2.071,49
Altro	0

### SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	0
Trasferimento personale ATA	0
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 3.136,51
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	0
<b>Parte variabile</b>	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	0
<b>Totale generale riduzioni</b>	€ 3.136,51

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 31.869,22
Risorse variabili	€ 9.279,39
<b>Totale fondo tendenziale</b>	€ 41.148,61

<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	0
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 3.136,51
Decurtazione risorse variabili	0
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€ 3.136,51</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 31.869,22
Risorse variabili	€ 9.279,39
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 41.148,61</b>

#### **SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 29.268,05 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 6.352,39
Progressioni orizzontali	€ 22.915,66
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Altro	
<b>Totale</b>	<b>€ 29.268,05</b>

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2013-2015, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## **SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.880,56, così suddivise:

Descrizione	Importo
	0
Indennità di turno	
	€ 660,00
Indennità di rischio	
	0
Indennità di disagio	
	300,00
Indennità di maneggio valori	
	€ 1.000,00
Indennità reperibilità	
	€ 4.450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
	€ 100,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
	€ 3.600,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (progetti)	
	€ 1.770,56
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività previa valutazione)	
	0
Altro	

## **SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE**

Voce non presente.

**SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 29.268,05
Somme regolate dal contratto	€ 11.880,56
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 41.148,61

**SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO**

Voce non presente.

**SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE**

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 31.869,22 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 29.268,05. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente. (delibera giunta comunale n. 37/2011 di approvazione regolamento servizi e uffici)

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2014) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014-2013	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	24.424,84	27.561,35	- 3.136,51	27.561,35
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.538,12	1.538,12	0	1.538,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.240,42	1.240,42	0	1.240,42
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.408,31	1.408,31	0	1.408,31
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.681,33	1.681,33	0	1.681,33
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) CCNL 4/6/2009 dich. Cong. N.1	1.576,20	1.576,20	0	1.576,20
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>				
Totale	31.869,22	35.005,73	0	35.005,73
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni e collettiva	6.769,27	6.924,58	-155,31	6.722,25
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0		0
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	0	9.026,54	- 9.026,54	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	100,00	0	100,00	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	2.410,12	306,47	2.103,65	72,78
Altro		1.868,95	-1.868,95	2.304,97
<b>Totale risorse variabili</b>				
Totale	9.279,39	18.126,54	- 8.847,15	9.100,00
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Cessazioni	3.136,51	0	3.136,51	0
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>				
Totale	3.136,51	0	3.136,51	0
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse	31.869,22	35.005,73	- 3.136,51	35.005,73
Risorse variabili	9.279,39	18.126,54	- 8.847,15	9.100,00
Decurtazioni	3.136,51	0	3.136,51	
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Totale	41.148,61	53.132,27	-11.983,66	44.105,73

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza	Anno 2010
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	6.352,39	6.352,39	0	6.352,39
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	22.915,66	23.972,78	- 1.057,12	23.972,78
<b>Totale</b>	<b>29.268,05</b>	<b>30.325,17</b>	<b>- 1.057,12</b>	<b>30.325,17</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di turno	0	0	0	0
Indennità di rischio	660,00	1.080,00	-420,00	1.080,00
Indennità di disagio	0	0	0	
Indennità di maneggio valori	300,00	0	300,00	
Indennità reperibilità	1.000,00	2.650,56	- 1.650,56	1.150,56
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.450,00	2.450,00	2.000,00	2.450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	100,00	9.026,54	-8.926,54	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.370,56	7.600,00	- 2.200,00	9.100,00
<b>Totale</b>	<b>11.880,56</b>	<b>22.807,10</b>	<b>- 10.926,54</b>	<b>13.780,56</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
Altro	0	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	29.268,05	30.325,17	- 1.057,12	30.325,17
Regolate dal decentrato	11.880,56	22.807,10	- 10.926,54	13.780,56
Ancora da regolare	0	0		
<b>Totale</b>	<b>41.148,61</b>	<b>53.132,27</b>	<b>- 11.983,66</b>	<b>44.105,73</b>

**SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2014, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2014.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 562 della legge 296/2006, come risulta dalla documentazione agli atti relativa al rendiconto 2013.

Il fondo per le risorse decentrate 2014 rispetta i vincoli di finanza pubblica relativi al contenimento della spesa di personale con particolare riferimento al disposto dell'art. 9, comma 2 bis, del dl 78/2010 convertito nella L.122/2010 che prevede: *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010.”*

Ammontare complessivo fondo 2010 = € 44.105,73

Ammontare complessivo fondo 2014 = € 41.048,61

a cui si deve aggiungere la somma di € 100,00 corrispondente alle somme di cui all' art. 15, comma 1 lettera K e relative ai compensi ISTAT. Al riguardo, deve essere precisato ed evidenziato che la prevalente e più recente giurisprudenza contabile<sup>1</sup> ha escluso che i suddetti compensi debbano soggiacere ai vincoli, di cui all'articolo 9, comma 2 bis, del dl 78/2010 convertito nella L.122/2010. Di conseguenza, la normativa in materia di contenimento del fondo produttività risulta essere rispettata.

**SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO**

Il limite previsto dall' all'articolo 9, comma 2 bis<sup>2</sup>, del D.L. 78/2010 risulta osservato in quanto, l'ammontare delle somme stanziare per l'anno 2014, pari ad € 41.048,61, (a cui si deve aggiungere la somma di € 100,00 corrispondente alle somme di cui all' art. 15, comma 1, lett. K, relative ai compensi relativi ISTAT correlati all'indagine multiscopo), risulta inferiore al alle somme stanziare per l'anno 2010, pari ad € 44.105,73.

Al riguardo, deve essere precisato ed evidenziato che la prevalente e più recente giurisprudenza contabile ha escluso che i suddetti compensi debbano soggiacere ai vincoli, di cui all'articolo 9, comma 2 bis<sup>3</sup>, del D.L. 78/2010 convertito nella L.122/2010. Di conseguenza, la normativa in materia di contenimento del fondo produttività risulta essere rispettata.

E' applicata una decurtazione, rispetto al fondo 2010, di € 3.136,51 correlata alla cessazione dal servizio della dipendente Merigo Augusta.

<sup>1</sup> Corte dei Conti sezioni riunite del 04.10.2011 n. 51.

<sup>2</sup> *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010”;*

<sup>3</sup> Corte dei Conti sezioni riunite del 04.10.2011 n.51;

**SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE  
DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI  
DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 194 del 20 ottobre 2014 è impegnato in appositi capitoli del bilancio 2014, oltre ai conseguenti oneri riflessi e IRAP.

Trescore Cremasco, 20 febbraio 2015

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

Loredana Fuschi

