



COPIA

COMUNE DI TRESCORE CREMASCO

PROVINCIA DI CREMONA

DELIBERAZIONE N. 121

Adunanza del 31.12.2015

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRASTTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2015.

L'anno **duemilaquindici** addì **trentuno** del mese di **dicembre** alle ore **19,00** nella residenza municipale, per riunione di Giunta Comunale.

All'appello risultano:

1 BARBATI ANGELO	Presente
2 PROVANA DANIELA	Presente
3 CARIONI WALTER	Presente

Presenti n. 3

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario comunale **Dr. Massimiliano Alesio**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Accertata la validità dell'adunanza, il Sig. **Barbati Angelo** in qualità di Sindaco ne assume la presidenza, dichiarando aperta la seduta e invitando la Giunta Comunale a deliberare in merito all'oggetto sopra indicato.

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr. Massimiliano Alesio

AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRASTTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO - ANNO 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- l'art. 5 del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dal CCNL del 22/01/2004, che disciplina tempi e procedure per la stipulazione dei contratti decentrati integrativi;
- la determinazione del Responsabile del servizio finanziario, n. 144 del 30.09.2015, di formale costituzione della parte stabile del fondo risorse decentrate, anno 2015;
- la deliberazione della Giunta Comunale, n. 90 del 03.10.2015, con la quale sono state definite le direttive per la contrattazione decentrata, relativamente alla costituzione della parte variabile del fondo risorse decentrate, anno 2015;
- la deliberazione della Giunta Comunale, n. 91 del 03.10.2015, con la quale sono stati approvati i progetti di produttività, anno 2015.

ACCERTATO che:

- è stata sottoscritta, in data 2 novembre 2015, tra le delegazioni trattanti di parte sindacale e pubblica, un'ipotesi di contratto decentrato integrativo per l'annualità economica 2015, allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
- tale ipotesi è stata trasmessa all'Organo di revisione dell'ente, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, prevista, dall'art. 5 del CCNL 1.4.1999, nel testo sostituito dall'art. 4, comma 3, del CCNL del 22.1.2004, che evidenzia la composizione del fondo delle risorse decentrate, nonché il relativo utilizzo, anno 2015, redatta dal Responsabile del Servizio finanziario, ai fini del controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio, propedeutico al rilascio da parte della Giunta Comunale, dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo ad opera del presidente della delegazione trattante;

RILEVATO che il fondo per le risorse decentrate, anno 2015, ammonta a complessivi € 38.091,15 di cui:

- € 31.869,22 risorse stabili
- € 6.221,93 risorse variabili.

DATO ATTO della conformità dell'azione della delegazione trattante di parte pubblica alle direttive dell'amministrazione comunale;

VISTO il parere favorevole reso dal revisore del conto in ordine alla compatibilità degli oneri finanziari previsti per le risorse decentrate, con i vincoli di bilancio in conformità al disposto dell'articolo 48, comma 4, del Dlgs. 165/2001 e dell'art. 4 del CCNL del 22.1.2004;

ACQUISITI i pareri favorevoli, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dal Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49 del decreto legislativo n. 267/2000;

RITENUTO di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, Dr. Massimiliano Alesio, Segretario Comunale, alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo;

CON VOTI favorevoli unanimi, resi nelle forme di legge;

D E L I B E R A

- 1) Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo, per l'annualità economica 2015;
- 2) Di dare atto che:
 - il fondo per le risorse decentrate, per l'anno 2015, che ammonta a complessivi € 38.091,15 così come risulta dalla relazione illustrativa tecnico finanziaria allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale.
 - il fondo per il lavoro straordinario ammonta ad € 2995,23.
- 3) Di trasmettere, tramite la "*Procedura unificata di trasmissione dei contratti integrativi*", in ottemperanza alla disposizioni di cui all'art. 40bis, comma 5, del D.Lgs 165/2001, entro cinque giorni dalla sottoscrizione, copia del contratto collettivo decentrato integrativo e della relazione tecnico-finanziaria illustrativa, all'ARAN.
- 4) Di pubblicare, in modo permanente, sul sito dell'ente, in ottemperanza alla disposizioni di cui all'art. 40bis, comma 4, del D.Lgs 165/2001, il contratto collettivo decentrato integrativo e la relazione tecnico-finanziaria illustrativa, nonché le informazioni sui costi della contrattazione collettiva inviati annualmente al Ministero dell'economia e delle finanze.

Stante l'urgenza di procedere, ad unanimità di voti, espressi dagli aventi diritto in forma palese per alzata di mano:

DELIBERA

- 5) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'Art.134 del D.Lgs.267/2000.

COMUNE DI TRESCORE CREMASCO
Provincia di Cremona

**IPOTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2015**

Oggi **2 NOVEMBRE 2015** si è riunita presso il Comune di Trescore Cremasco:

A) La delegazione di parte pubblica, nella persona del
Segretario Comunale Dr. Massimiliano Alesio, in esecuzione della deliberazione della Giunta Comunale n. 90 e 91 del 3 ottobre 2015 aventi, rispettivamente, ad oggetto "*Fondo risorse decentrate anno 2015 – Indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa*" e "*Esame ed approvazione progetti produttività 2015*".

B) La delegazione di parte sindacale, nelle persone dei sig.ri:

rappresentante territoriale CISL MAZZUO FAUSTO

rappresentante territoriale UIL _____

rappresentante territoriale CGIL LEONI CESARE

RSU: _____

Si procede all'esame dell'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, parte economica anno 2015.

I rappresentanti sindacali presenti preannunciano che successivamente sarà presentata una richiesta di integrazione oraria da parte dei un dipendente part-time. I medesimi segnalano di esaminare la medesima con la necessaria attenzione.

Le parti concordano sui contenuti e sottoscrivono per approvazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Massimiliano Alesio



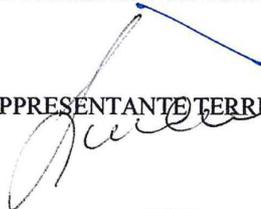
IL RAPPRESENTANTE TERRITORIALE CISL



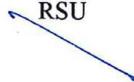
IL RAPPRESENTANTE TERRITORIALE UIL



IL RAPPRESENTANTE TERRITORIALE CGIL



RSU



	FONDO PRODUTTIVITA' 2015	
	RISORSE STABILI	31.869,22
	RISORSE VARIABILI	6.221,93
CCNL 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. d) (sponsorizzazioni, convenzioni, contributi)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. e) (risparmi part-time)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. k) (merloni, recupero ici, istat)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. m) (risparmi di straordinario)	0,00
	Art. 15, comma 2 (1,20% monte salari 1997)	1.868,95
	Art. 15, comma 5 (progetti)	3.840,33
	Art. 17, comma 5 (risparmi fondo anno precedente)	512,65
CCNL 14.9.2000	Art. 54 (messi notificatori)	0,00
	Totale	38.091,15
	UTILIZZO FONDO	
CCNL 1.4.99	Art. 17, lettera b) progressioni orizzontali in essere	21.443,55
	indennità di comparto	5.027,04
	Art. 17, lettera d) indennità turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	1.800,00
	Art. 17, lettera e) disagio	0,00
	Art. 17, lettera f) specifiche responsabilità fino massimo 2500 euro	4.450,00
	Art. 15, comma 1, lett. k)	0,00
	Art. 17, lettera i) specifiche responsabilità fino massimo 300 euro	0,00
	Art. 17, lettera a) (produttività previa valutazione)	1.470,56
	Art. 17, lettera a) (produttività progetti)	3.900,00
	Totale	38.091,15
	Trescore Cremasco, 2.11.2015	
	DELEGAZIONE TRATTANTE PUBBLICA	
	DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
	RSU	






COMUNE DI TRESCORE CREMASCO
Provincia di Cremona

ACCERTAMENTO AI SENSI DELL'ART. 15 COMMA 4 DEL CCNL 01.04.1999

PREMESSO che l'articolo 15, comma 4, del CCNL 01.04.1999 prevede: *“Gli importi previsti dal comma 1, lettera b), c) e dal comma 2¹, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità.*

ACCERTATA la sussistenza dei presupposti previsti dalla normativa contrattuale;

ATTESTA

La legittimità dell'incremento del fondo risorse decentrate, anno 2014, relativo agli importi di cui all'articolo 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999 (1,2% del monte salari 1997), pari complessivamente ad € **1.868,95**.

Trescore Cremasco, **2.11.2015**



IL SEGRETARIO
Dr. Massimiliano Alesio

¹ 2. In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1° aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un **importo massimo corrispondente all'1,2%** su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

COMUNE DI TRESORE CREMASCO

Provincia di Cremona

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi contratto decentrato 02.11.2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2015	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Dr. Massimiliano Alesio (Segretario Comunale) Componenti: Fuschi Loredana. (Responsabile area economico finanziaria), Zuvadelli Marzia (Responsabile area amministrativa). Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL,	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione. Essendo il comune inferiore a 15.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3).
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato con delibera del Consiglio Comunale n. 2 in data 30.01.2014
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì.

		<p>La Relazione della Performance è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione.</p> <p>Essendo il comune inferiore a 15.000 abitanti non è obbligatorio elaborare il piano esecutivo di gestione (art. 169, comma 3).</p>
<p>Eventuali osservazioni =====</p>		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Articolo 1. Oggetto del contratto.

Il contratto disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate, con riferimento all'anno 2015, in applicazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa (anni 2013 -2015) sottoscritto in data 10.09.2014;

Articolo 2 Specifici progetti di produttività

Le parti prendono atto della quantificazione dei progetti di produttività in complessivi € 3.900,00. (Brugna Ilario € 800,00; Carioni Giulia € 800,00; Piloni Manuela € 500,00; Regazzi Luca € 500,00; Pedretti Susy € 600,00; Belli Paolina € 400,00; Severgnini Elena € 300,00).

Articolo 3 Quantificazione delle risorse

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse stabili disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione del Responsabile dell'area economico finanziaria n. 144 del 30 settembre 2015 in € 31.869,22, nonché con deliberazione della giunta comunale n. 90 del 3 ottobre 2015, per la parte variabile, in € 6.221,93, per un totale complessivo di € 38.091,15, come analiticamente indicato di seguito.

FONDO PRODUTTIVITA' 2015		
	RISORSE STABILI	31.869,22
	RISORSE VARIABILI	6.221,93
CCNL 1.4.99	Art. 15, comma 1, lett. d) (sponsorizzazioni, convenzioni, contributi)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. e) (risparmi part-time)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. k) (merloni, recupero ici, istat)	0,00
	Art. 15, comma 1, lett. m) (risparmi di straordinario)	0,00
	Art. 15, comma 2 (1,20% monte salari 1997)	1.868,95
	Art. 15, comma 5 (progetti)	3.840,33
	Art. 17, comma 5 (risparmi fondo anno precedente)	512,65
CCNL 14.9.2000	Art. 54 (messi notificatori)	0,00
	Totale	38.091,15
	UTILIZZO FONDO	
CCNL 1.4.99	Art. 17, lettera b) progressioni orizzontali in essere	21.443,55
	indennità di comparto	5.027,04
	Art. 17, lettera d) indennità turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	1.800,00
	Art. 17, lettera e) disagio	0,00
	Art. 17, lettera f) specifiche responsabilità fino massimo 2500 euro	4.450,00
	Art. 15, comma 1, lett. k)	0,00
	Art. 17, lettera i) specifiche responsabilità fino massimo 300 euro	0,00
	Art. 17, lettera a) (produttività previa valutazione)	1.470,56
	Art. 17, lettera a) (produttività progetti)	3.900,00
	Totale	38.091,15
	Trescore Cremasco, 2.11.2015	
	DELEGAZIONE TRATTANTE PUBBLICA	
	DELEGAZIONE TRATTANTE SINDACALE	
	RSU	

B) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE

Sulla base dei criteri contenuti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa (anni 2013 -2015) sottoscritto in data 10.09.2014 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – progetti produttività <i>(Brugna Ilario € 800,00; Carioni Giulia € 800,00; Piloni Manuela € 500,00; Regazzi Luca € 500,00; Pedretti Susy € 600,00; Belli Paolina € 400,00; Severgnini Elena € 300,00).</i>	€ 3.900,00
Art. 17, comma 2, lett. a) CCNL 1.4.1999 – produttività previa valutazione	€ 1.470,56
Art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999 – progressioni economiche orizzontali	€ 21.443,55
Art. 17, comma 2, lett. c) CCNL 1.4.1999 – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1.4.1999 – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo <i>(Rischio: Simonetti Pierino e Brugna Ilario = € 660,00; Reperibilità: Simonetti Pierino e Brugna Ilario = € 1.000,00. Maneggio valori: Pedretti Susy e Belli Paolina = € 300,00).</i>	€ 1.800,00
Art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1.4.1999 – indennità di disagio	0
Art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1.4.1999 – indennità per specifiche responsabilità <i>(Belli Paolina € 500,00; Carioni Giulia € 850,00; Oglioni Donatella € 400,00; Pedretti Susy € 700,00; Piloni Manuela € 800,00; Regazzi Luca € 600,00; Severgnini Elena € 600,00).</i>	€ 4.450,00
Art. 17, comma 2, lett. g) CCNL 1.4.1999 – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.) <i>(Compensi Istat indagine multiscopo)</i>	0
Art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999 – altri compensi per specifiche responsabilità	0
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 5.027,04
Somme rinviate	0
Altro	0
Totale	€ 38.091,15

C) EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 37 del 2011).

E) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE;

Non sono previste progressioni economiche per l'anno 2015.

F) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 201, ci si attende un incremento della produttività del personale ed in particolare:

DIPENDENTE	RISULTATI ATTESI
BRUGNA ILARIO <i>Cantoniere</i> € 800	Piccoli interventi di manutenzione immobili comunali. Cura e manutenzione pesa pubblica, gestione gettoni. Attività di pulizia del territorio comunale, anche attraverso la predisposizione di direttive e l'esercizio di controllo dei numerosi collaboratori, interessati dalla sua attività di coordinamento. Attività di pulizia del cimitero. Collocazione segnaletica verticale. Particolare attività di pulizia del territorio comunale. Ausilio ditta appaltatrice nelle operazioni di spazzamento straordinario. Collaborazione allestimento Mediaexpo (evento didattico educativo, che si svolge presso l'Università di informatica di Crema). Trasloco di dieci aule scuola media. Collocazione dei nuovi cestini e dei nuovi raccoglitori di escrementi animali.
CARIONI GIULIA <i>Bibliotecaria</i> € 800	Organizzazione di attività culturali e ricreative. Formazione e coordinamento dei volontari che operano a supporto delle attività della biblioteca. Dote scuola anno scolastico 2015/2016.
PILONI MANUELA <i>assistente sociale</i> € 500	Programmazione ed organizzazione del servizio civile volontario. Attività di ausilio nei riguardi del Sindaco, quale amministratore di sostegno, per la protezione giuridica delle persone fragili.
REGAZZI LUCA <i>agente di Polizia Locale</i> € 500	Missioni di vigilanza con diversa articolazione oraria, apprendimento di nuove procedure organizzative presso ufficio unico di polizia locale.
PEDRETTI SUSY € 600	Front office per informazioni di primo livello relativamente all'ufficio servizi demografici. Supporto informativo per il calcolo on line di IMU-TASI. Supporto volontari che effettuano servizio presso il Comune per calcolo IMU-TASI e compilazione modello F24. Attività propedeutica emissione accertamenti ICI 2010.
BELLI PAOLINA € 400	Realizzazione ed elaborazione cartellini e fogli di famiglia anni 2014 e 2015. Aggiornamento posizione stranieri. Sistemazione archivio atti depositati.

SEVERGNINI ELENA
€ 300

Riorganizzazione generale del registro cartaceo raffigurante l'ubicazione dei loculi e le relative scadenze al fine di una migliore comprensibilità da parte degli utenti. Riordino archivio cartaceo delle concessioni cimiteriali con conseguente aggiornamento del data base in dotazione al programma. Front office per informazioni di primo livello relativamente all'ufficio servizi demografici e tributi.

G) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI: -----

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 144 del 30 settembre 2015 e deliberazione della giunta comunale n. 90 del 3 ottobre 2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 31.869,22
Risorse variabili	€ 6.221,93
Totale risorse	€ 38.091,15

SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **25.303,94**

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 1.538,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 1.240,42
CCNL 22/1/2004 dichiarazione congiunta 14	€ 483,64

CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 1.408,31
CCNL 9/5/2006 dichiarazione congiunta 4	€ 213,46
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 1.681,33

SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 2	€ 1.868,95
CCNL 1.4.1999 Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 3.840,33
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 512,65
Altro	0

SEZIONE III – EVENTUALI DECURTAZIONE DEL FONDO

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	0
Trasferimento personale ATA	0

CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0
Totale riduzioni di parte stabile	0
Parte variabile	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0
Totale riduzioni di parte variabile	0
Totale generale riduzioni	0

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 31.869,22
Risorse variabili	€ 6.221,93
Totale fondo tendenziale	€ 38.091,15
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	0
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	0
Decurtazione risorse variabili	0

Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 31.869,22
Risorse variabili	€ 6.221,93
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 38.091,15

SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.470,59 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.027,04
Progressioni orizzontali	€ 21.443,55
Ributazione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Altro	0
Totale	€ 26.470,59

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale 2013-2015, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

**SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO
INTEGRATIVO**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.620,56 così suddivise:

Descrizione	Importo
	0
Indennità di turno	
	€ 540,00
Indennità di rischio	
	0
Indennità di disagio	
	300,00
Indennità di maneggio valori	
	€ 960,00
Indennità reperibilità	
	€ 4.450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	
	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (progetti)	
	€ 3.900,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 (produttività previa valutazione)	
	€ 1.470,56
Altro	
	0

SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente.

SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 26.470,59
Somme regolate dal contratto	€ 11.620,56
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 38.091,15

SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 31.869,22 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 26.470,59. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente. (delibera giunta comunale n. 37/2011 di approvazione regolamento servizi e uffici)

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza 2015-2014	Anno 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	24.424,84	24.424,84	0	27.561,35
Incrementi contrattuali				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.538,12	1.538,12	0	1.538,12
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.240,42	1.240,42	0	1.240,42
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.408,31	1.408,31	0	1.408,31
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.681,33	1.681,33	0	1.681,33
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) CCNL 4/6/2009 dich. Cong. N.1	1.576,20	1.576,20	0	1.576,20
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
Totale	31.869,22	31.869,22	0	35.005,73
Risorse variabili				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni e collettiva	3.840,33	4.900,32	-1.059,99	6.722,25
Art. 15, comma 2	1.868,95	1.868,95	0	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	0	0	0	0
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	0	100,00	-100,00	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	512,65	2.410,12	-1.897,47	72,78
Altro				2.304,97
Totale risorse variabili				
Totale	6.221,93	9.279,39	3.057,46	9.100,00
Decurtazioni del Fondo				
Cessazioni	0	3.136,51	-3.136,51	0
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	0	3.136,51	-3.136,51	0
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Risorse fisse	31.869,22	31.869,22	0	35.005,73
Risorse variabili	6.221,93	9.279,39	-3.057,46	9.100,00
Decurtazioni	0	3.136,51	-3.136,51	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	38.091,15	41.148,61	3.057,46	44.105,73

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013.

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Programmazione di utilizzo del fondo				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di comparto	5.027,04	6.352,39	- 1.325,35	6.352,39
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	21.443,55	22.915,66	- 1.472,11	23.972,78
Totale	26.470,59	29.268,05	- 2.797,46	30.325,17
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa				
Indennità di turno	0	0	0	0
Indennità di rischio	540,00	660,00	- 120,00	1.080,00
Indennità di disagio	0	0	0	
Indennità di maneggio valori	300,00	300,00	0	
Indennità reperibilità	960,00	1.000,00	- 40,00	1.150,56
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	4.450,00	4.450,00	0	2.450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0	0	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0	100,00	- 100,00	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	5.370,56	5.370,56	0,120	9.100,00
Totale	11.620,56	11.880,56	-260,00	13.780,56
Destinazioni ancora da regolare				
Altro	0	0	0	0
Totale	0	0	0	0
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione				
Non regolate dal decentrato	26.470,59	29.268,05	- 2.797,46	30.325,17
Regolate dal decentrato	11.620,56	11.880,56	- 260,00	13.780,56
Ancora da regolare	0	0		
Totale	38.091,15	41.148,61	- 3.057,46	44.105,73

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDIANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, l'ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2015, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2015.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale di cui all'articolo 1, comma 562 della legge 296/2006, come risulta dalla documentazione agli atti relativa al rendiconto 2014.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Il **comma 1** dell'art. 9 del decreto-legge n. 78 del 2010, convertito dalla legge n. 122 del 2010 dispone che *“Per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei singoli dipendenti, anche di qualifica dirigenziale, ivi compreso il trattamento accessorio, previsto dai rispettivi ordinamenti delle amministrazioni pubbliche inserite nel conto economico consolidato della pubblica amministrazione, come individuate dall'Istituto nazionale di statistica (ISTAT) ai sensi del comma 3 dell'articolo 1 della legge 31 dicembre 2009, n. 196, non può superare, in ogni caso, il trattamento ordinariamente spettante per l'anno 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati, conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno, fermo in ogni caso quanto previsto dal comma 21, terzo e quarto periodo, per le progressioni di carriera comunque denominate, maternità, malattia, missioni svolte all'estero, effettiva presenza in servizio, fatto salvo quanto previsto dal comma 17, secondo periodo, e dall' articolo 8, comma 14”*.

Il successivo **comma 21** prevede : *“I meccanismi di adeguamento retributivo per il personale non contrattualizzato di cui all'articolo 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come previsti dall'articolo 24 della legge 23 dicembre 1998, n. 448, non si applicano per gli anni 2011, 2012 e 2013 ancorché a titolo di acconto, e non danno comunque luogo a successivi recuperi. Per le categorie di personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni, che fruiscono di un meccanismo di progressione automatica degli stipendi, gli anni 2011, 2012 e 2013 non sono utili ai fini della maturazione delle classi e degli scatti di stipendio previsti dai rispettivi ordinamenti. Per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici. Per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici”*.

In seguito, l'art. 1, comma 1, lett. a), del D.P.R. **4 settembre 2013, n. 122**, ha disposto che *“le disposizioni recate dall'articolo 9, commi 1, 2 nella parte vigente, 2-bis e 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sono prorogate fino al 31 dicembre 2014”*.

In base a quanto esposto, pertanto, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, aventi fonte nei **commi 1 e 21** dell'art. 9 del citato d.l. n. 78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia precettiva il 31 dicembre del 2014.¹

**SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE
DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI
DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del fondo come determinato con determinazione n. 144 del 30 settembre 2015 e deliberazione della giunta comunale n. 90 del 3 ottobre 2015 è impegnato in appositi capitoli del bilancio 2015, oltre ai conseguenti oneri riflessi e IRAP.

Trescore Cremasco, 11 DICEMBRE 2015

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

Loredana Fuschi



Fuschi Loredana

¹ Vedi anche Corte di Conti Lombardia parere n.218 del 8 giugno 2015.

COMUNE DI TRESCORE CREMASCO
Il Revisore dei Conti



OGGETTO: parare sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2015.

Il Sottoscritto Dott. Carlo Giovanni Fumagalli, C.F. FMGCLG70E19B300F, Revisore dei Conti unico del Comune di Trescore Cremasco.

PREMESSO

- Che l'**art. 5, comma 3, del C.c.n.l. 1/04/1999** per il personale non dirigente del Comparto Regioni, provincie ed autonomie locali, come sostituito dall'**art. 4 del C .c.n.l. 22/1/2004** prevede che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori.... A tal fine, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tali organismi entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto"*;
- che, inoltre, l'**art 40, comma 3 sexies del D.Lgs 30/3/2001, n. 165** (testo unico pubblico impiego) prevede che *"a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa... Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40bis, comma 1"*;
- che l'art. 40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che *"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle norme inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori..."*
- che il parere dei revisori attiene, quindi, alla compatibilità dei costi (sostanzialmente la copertura finanziaria) e alla corretta applicazione delle norme di legge;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

- vista la circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 25 del 19/7/2012;

RITENUTO

che per poter esprimere tale certificazione sia necessario:

- che in calce al contratto integrativo o comunque nel documento in cui lo stesso viene sottoposto all'esame dell'organo di revisione, sia quantificata con esattezza la spesa complessiva che viene a determinarsi a carico degli esercizi a cui il contratto stesso si riferisce;
- che vengano esplicitamente indicate le risorse appositamente previste in bilancio a copertura di tale spesa;

VISTO

- che la delegazione trattante di parte pubblica e le organizzazioni sindacali hanno siglato in data 2/11/2015 un ipotesi per l'applicazione del "*Contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Trescore Cremasco (CR) per la ripartizione delle risorse finanziarie decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015*";
- che la conseguente relazione illustrativa tecnico-finanziaria redatta e sottoscritta il 11/11/2015 dal Responsabile dell'Area Economico Finanziaria del Comune di Trescore Cremasco, ai sensi dell'art 40, comma 3 sexies D.Lgs 165/2001, riporta:
 - i contenuti tecnico-finanziari della citata ipotesi;
 - i prospetti riepilogativi delle voci componenti il fondo di produttività (risorse stabili e variabili) e la loro destinazione;
 - l'indicazione delle economie fondo 2014 da riportare sul fondo 2015 ai sensi dell'art. 17 c5 c.c.n.l. 01/04/1999; in € 512,65,
 - l'indicazione della copertura finanziaria del fondo di produttività 2015;
- che tale relazione illustrativa è stata redatta secondo lo schema citato nel medesimo articolo, pubblicato con circolare n. 25 del 19/07/2012 da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- che il Revisore Unico ha provveduto a verificare l'esistenza in bilancio delle risorse erogate e da erogare a seguito dell'accordo in oggetto;

DATO ATTO

- che la documentazione di cui sopra è stata trasmessa al Revisore Unico in data 11/12/2015 e che nella relazione illustrativa si evidenzia la coerenza dei risultati della contrattazione rispetto alle norme legislative ed alle disposizioni contrattuali in materia;

ACCERTATO

- che l'ammontare complessivo delle risorse stabili ammontano ad € 31.869,22;

- che l'ammontare complessivo delle risorse variabili ammontano ad € 6.221,93
- che è rispettata la corretta applicazione delle norme di legge dei CCNL del comparto Enti Locali e del D.Lgs 165/2001 e successive modificazioni;

ATTESTA

- la compatibilità dei costi nell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato in oggetto, ed i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;
- la compatibilità dell'ammontare complessivo delle risorse 2015 rispetto al conseguimento dell'obiettivo di riduzione della spesa di personale, imposto dall'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni.

CERTIFICA POSITIVAMENTE

- che la relazione illustrativa, la relazione tecnico-finanziaria e tutte le norme contenute nell'ipotesi di contratto sono compatibili da un punto di vista legislativo e contrattuale;
- la quantificazione delle economie sul fondo 2014 a valere sul fondo 2015, ai sensi dell'art. 17 c 5 del CCNL 1999 per un importo pari ad € € 512,65.

Parabiago, 16 dicembre 2015

II REVISORE DEI CONTI
(Dott. Carlo Giovanni Fumagalli)



Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to Barbati Angelo

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Massimiliano Alesio

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(art. 124 del D.Lgs. 267/2000)

Si certifica che copia del presente verbale viene affisso all'albo comunale per la pubblicazione di 15 giorni consecutivi **dal 13.01.2016 al 27.01.2016**

F.to **Il Messo Comunale**

Addì, 13.01.2016

Il Segretario Comunale
F.to Dr. Massimiliano Alesio

PARERI DI COMPETENZA

(Art. 49 Comma 1° del D. Lgs. 267/2000)

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità tecnica

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Dr. Massimiliano Alesio

Si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to Loredana Fuschi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Trescore Cremasco lì, 13.01.2016

Il Segretario Comunale
Dr. Massimiliano Alesio